

Sesión en línea evidencia informe aplicación al proyecto fichas 80,83 y 92 23-04 2025

Evidencia GA4-210201052-AA1-EV02. Informe criterios de talento humano.



Con los **conceptos obtenidos** en el componente formativo, la **realización de las evidencias anteriores y de acuerdo con la normativa**.

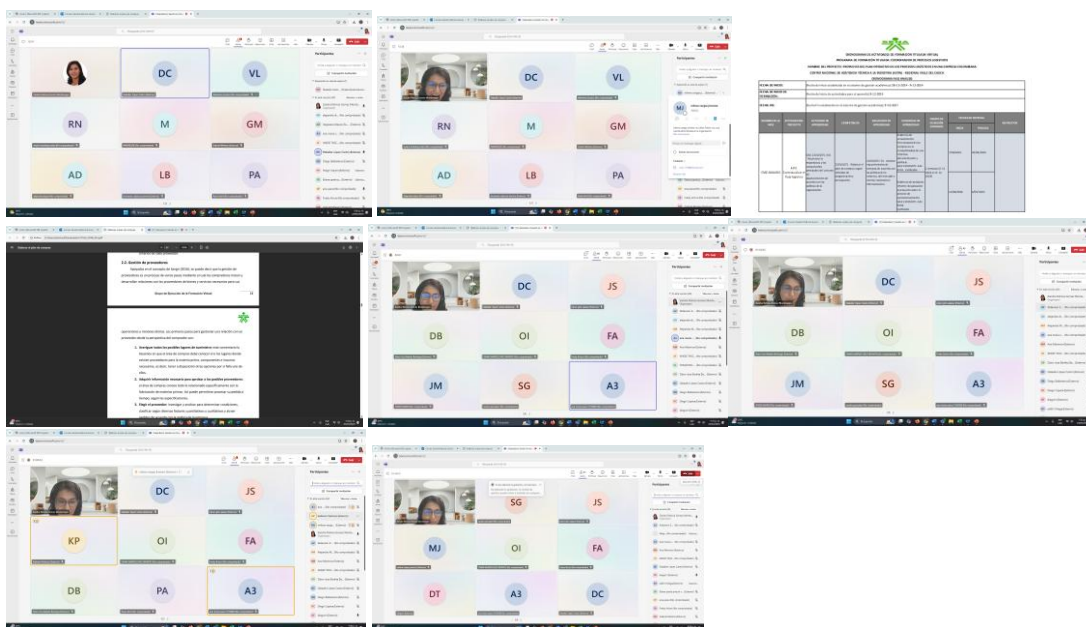
En el país existe una ley que la regula, la ley 1164 del 2007, por la cual se establecen las obligaciones y procesos de planeación, formación y control de servicios que cada empleado tiene de acuerdo a sus funciones asignadas.

Determinará **cuáles indicadores miden el desempeño** de los empleados organizados por departamentos y perfiles (le puede servir el informe de la evidencia anterior).

El presente informe describe el indicador con el que se va a evaluar cada perfil o cargo de la empresa.

Los indicadores deben evaluar:

La calidad, precisión en el trabajo, habilidad para cumplirlos en los tiempos establecidos, habilidad de trabajar en equipo y la capacidad de resolver situaciones problemáticas.



Se socializa a los aprendices el seguimiento que se realiza a las evidencias de las competencias transversales que están trabajando, se solicita que se pongan al día con los pendientes.

Se explica la evidencia a trabajar del informe que se debe entregar con base a las políticas de compras y las 7 preguntas que deben realizar al empresario de la empresa caso estudio.

La evidencia se trabaja en grupos.